



SIAPREM

PODPORA K INTEGRACIJI INTERSEKCIONALNEGA PRISTOPA V  
ANTIDISKRIMINACIJSKE PROGRAME ZA ROME, STAREJŠE IN MIGRANTE

Program Progress

# **Potek in vsebina pilotnega izobraževanja**



# INTERSEKCIONALNA PERSPEKTIVA V RAZUMEVANJU IN REŠEVANJU NEENAKOSTI IN DISKRIMINACIJ

## 1. del: TEORETSKI UVOD

Problem: enodimenzionalnost kategorizacij v politikah.

Različni viri neenakosti in njihovo prepletanje.

Kaj pomeni kompleksnost neenakosti?

Intersekcionalni pristop h kompleksnim neenakostim.

Kaj je intersekcionalnost?

Intersekcionalna obravnava (ne)enakosti ni upravljanje razlik.

Razlika med intersekcijsko obravnavo in »multiplo« obravnavo.

Kaj upošteva intersekcionalna perspektiva pri analizi neenakosti?

Področja ustvarjanja in reprodukcije kompleksnih neenakosti.

Primer kompleksne neenakosti.

Diskusija o primerih preventivnih akcij proti diskriminaciji z vidika intersekcionalnosti.

## 2. del: MIKORAVEN

Kategoriziranje: v čem je problem kategorizacij?

Primer konstrukcije kategorije ter njenih realnih in simbolnih učinkov.

- Vloga statistik pri kategoriziranju (primeri: Popis prebivalstva 2002, Romi v Ljubljani).
- Konstrukcija kategorije »Romi« na ravni EU politik.

Družbena lokacija in mnogotere pripadnosti.

Razmerja moči in dominacije.

Vloga samorefleksije

Delavnica: Intersekcionalna matrica razmerij dominacije



### 3. del: MESORAVEN

Predstavitev kriterijev za učinkovitejše soočanje s kompleksnimi neenakostmi na ravni organizacij:

- Jasna institucionalna stališča do neenakosti.
- Raznolikost zaposlenih.
- Kategoriziranje in hkratno dekategoriziranje.
- Dinamičnost položajev neenakosti.
- Diverzifikacija strategij.
- Spremljanje in refleksija družbenih sprememb.
- Integracija pristopa »od spodaj navzgor«.
- Povezovanje akterjev.
- Individualen pristop in opolnomočenje.

Delavnica: diskusija v manjših skupinah o vprašanjih: *Po katerih dimenzijah se razlikujejo zaposleni v vaši organizaciji? Kdo poseduje več, kdo manj moči? Kakšnim razlikovalnim dimenzijam pripadajo tisti, ki imajo več/manj moči? Kakšne organizacijske vrednote predpostavljajo ugotovitve? Kako se vaša organizacija opredeljuje do enakosti in neenakosti v družbi? Kakšne aktivnosti in cilje ima vaša organizacija v zvezi z (ne)enakostjo? Katere glavne razlike se pojavljajo znotraj vaših ciljnih skupin?*

### 4. del: MAKRORAVEN

Predstavitev intersekcionalnih kriterijev in senzitivnih vprašanj za vrednotenje kvalitete politik enakosti:

- Eksplicitnost, vidnost in poimenovanje.
- Strukturna intersekcionalnost.
- Načini reševanja neenakosti.
- Prisotnost spola kot relevantne dimenzije.
- Nestigmatizacija skupin.
- Vidnost dominantnih ali privilegiranih skupin.
- Politična intersekcionalnost.
- Povezovanje različnih ravni in individualizacija politik.

Delavnica: analiza javnega vladnega dokumenta s tremi senzitivnimi vprašanji: *Kaj se predstavlja kot problem? Kaj je opredeljeno kot rešitev problema? Kako so kategorizirane ciljne skupine v dokumentu?*

### 5. del: ZAKLJUČNA REFLEKSIJA IN EVALVACIJA